

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУП города Хабаровска «РКЦ»
И.А.Ищенко
« 04 » 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О комиссии (рабочей группе) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по противодействию коррупции и профилактике правонарушений в МУП г. Хабаровска «РКЦ»»

Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод работников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МУП г. Хабаровска «РКЦ». Определяет основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и правонарушений, борьбы с ними, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных правонарушений.

1. Основные понятия, применяемые в настоящем положении.

В положении используются следующие основные понятия:

-коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо не законное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

-противодействие коррупции и профилактике правонарушений- деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и профилактике правонарушений физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных и иных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Основные принципы противодействия коррупции и профилактики правонарушений.

Противодействие коррупции и профилактика правонарушений в МУП г. Хабаровска «РКЦ» осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию и другие правонарушения;
- обеспечения четкой правой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- комплексного использования организационных, информационно- пропагандистских и других мер.

3. Основные меры предупреждения коррупции и профилактики правонарушений.

Предупреждение коррупции и профилактика правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией предприятия на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам в сфере противодействия коррупции и профилактики правонарушений.
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики и профилактики правонарушений.

4.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики и профилактики правонарушений является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции и профилактики правонарушений в МУП г. Хабаровска «РКЦ».

4.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики и профилактики правонарушений осуществляется в порядке, установленном законодательством.

5. Организационные основы противодействия коррупции и профилактики правонарушений.

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции и профилактики правонарушений, осуществляют:

5.2. Комиссия (рабочая группа) по противодействию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по противодействию коррупции и профилактике правонарушений в МУП г. Хабаровска «РКЦ»;

5.3. Комиссия (рабочая группа) создается в январе каждого года.

5.4. Выборы членов комиссии (рабочей группы) по противодействию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по противодействию коррупции и профилактике правонарушений проводятся на общем собрании трудового коллектива предприятия. Обсуждается состав комиссии (рабочей группы), который утверждается приказом директора.

5.5. Члены комиссии (рабочей группы) осуществляют свою деятельность на общественной основе.

5.6. Полномочия членов комиссии (рабочей группы) по противодействию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по противодействию коррупции и профилактике правонарушений:

5.6.1. Председатель комиссии (рабочей группы):

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания комиссии (рабочей группы);

- на основе предложений членов комиссии (рабочей группы) формируется план работы комиссии (рабочей группы) на текущий год и повестка дня его очередного заседания;

- по вопросам, относящимся к компетенции комиссии (рабочей группы), в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;

- информирует директора о результатах работы комиссии (рабочей группы);

- предоставляет комиссию (рабочую группу) в отношениях с работниками, по вопросам, относящимся к ее компетенции;

- дает соответствующие поручения членам комиссии (рабочей группы), осуществляет контроль за их выполнением;

- подписывает протокол комиссии (рабочей группы).

5.6.2. Члены комиссии (рабочей группы):

- вносят председателю комиссии (рабочей группы) предложения по формированию повестки дня заседания комиссии (рабочей группы);

- вносят предложения по формированию плана работы;

- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе комиссии (рабочей группы), а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний комиссии (рабочей группы);

- участвуют в реализации принятых комиссией (рабочей группой) решений и полномочий.

5.6.3. Заседания комиссии (рабочей группы), по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по противодействию коррупции и профилактике правонарушений проводятся по мере необходимости, с обязательным оформлением протокола заседания.

Заседания могут быть как открытыми так и закрытыми.

Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена комиссии (рабочей группы) по противодействию коррупции и профилактике правонарушений.

5.6.4. Решения комиссии (рабочей группы) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по противодействию коррупции и профилактике правонарушений принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер. Оформляются протоколом, который подписывает председатель комиссии, а при необходимости, реализуется путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора МУП г. Хабаровска «РКЦ».

5.6.5. Члены комиссии (рабочей группы) добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) комиссией (рабочей группой). Информация, полученная комиссией (рабочей группой), может быть использована только в порядке, предусмотренном Федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

5.6.6. Комиссия (рабочая группа) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по противодействию коррупции и профилактике правонарушений:

- ежегодно в январе определяет основные направления в области противодействия коррупции и профилактике правонарушений разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- контролирует деятельность по работе в области противодействия коррупции и профилактике правонарушений;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду;

- осуществляет анализ обращений работников о фактах коррупционных проявлений и правонарушений должностными лицами;

- проводит проверки локальных актов на соответствие действующему законодательству;

- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных и иных правонарушений;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

- информирует о результатах работы директора предприятия.

5.6.7. В компетенцию комиссии (рабочей группы) по противодействию коррупции и профилактике правонарушений не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные и иные правонарушения:

6.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.2. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляется подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных и иных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное или иное правонарушение виновное физическое лицо, равно как привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное или иное правонарушение юридическое лицо.