

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОРОДА ХАБАРОВСКА  
«РАСЧЁТНО-КАССОВЫЙ ЦЕНТР ПО ОБРАБОТКЕ КОММУНАЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ»

Приказ №4-п  
«09» февраля 2023г.

г. Хабаровск

О внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты

На основании Устава предприятия, в целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции, повышения эффективности мер по предупреждению коррупции, реализуемых в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", на основании постановлений Администрации города Хабаровска от 26.07.2021 N 2859, "О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях города Хабаровска", от 21.12.2022 N 4726 "О внесении изменений в постановление администрации города Хабаровска от 26.07.2021 N 2859 "О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях города Хабаровска"

ПРИКАЗЫВАЮ:

**1. Внести дополнения и изменения в Антикоррупционные стандарты МУП г. Хабаровска «РКЦ», утвержденных 11.08.2021г., в части**

**1.1. Пп. 1.1.- 1.3 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:**

"1.1. Настоящие примерные антикоррупционные стандарты муниципального унитарного предприятия города Хабаровска «Расчетно-кассовый центр по обработке коммунальных платежей» (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Предприятия.

Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. МУП г. Хабаровска «РКЦ» (далее - Предприятие) разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом Предприятия, в соответствии с настоящими Антикоррупционными стандартами антикоррупционные стандарты соответствующего Предприятия.

1.3. Все работники Предприятия должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами руководителем Предприятия под подпись при приеме на работу до подписания трудового договора."

**1.2. Раздел 3: дополнить подпунктом 8, изложив в следующей редакции:**

"8) принцип ответственности - персональная ответственность руководителя Предприятия за реализацию Антикоррупционных стандартов."

**1.3. В разделе 5:**

1.3.1. Подпункт 4 дополнить словами "в порядке, разрабатываемом и утверждаемом на Предприятии в соответствии с Порядком уведомления руководителя МУП г. Хабаровска «РКЦ» о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

1.3.2. Подпункт 5 дополнить словами "в порядке, разрабатываемом и утверждаемом на Предприятии в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МУП г. Хабаровска «РКЦ».

1.4. **Пункт 6 раздела 7 дополнить словами** ", принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях."

**1.5. Пункт 8.2.** - признать утратившим силу.

**2. Внести дополнения и изменения в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МУП г. Хабаровска «РКЦ», утвержденном 11.08.2021г.:**

**2.1. В разделе 1:**

**2.1.1. Пункт 1.1** дополнить абзацем следующего содержания:

"Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

**2.1.2. Дополнить пунктом 1.1.1** следующего содержания:

"1.1.1. Предприятие разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом Предприятия на основании настоящего Положения положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МУП г. Хабаровска «РКЦ» (далее - Положение).".

**2.1.3. Пункт 1.3** признать утратившим силу;

**2.1.4. Дополнить пунктом 1.4** следующего содержания:

"1.4. Ознакомление гражданина, поступающего на работу на Предприятие, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации до подписания трудового договора.".

**2.2. В разделе 5:**

**2.2.1. В пункте 5.1:**

- после слова "интересов" дополнить словами "(далее - декларация)";

- слова "согласно приложению N 1 к настоящему Положению (далее - декларация)" заменить словами ", разрабатываемой и утверждаемой на Предприятии в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению,";

**2.2.2. Дополнить пунктом 5.1.1** следующего содержания:

"5.1.1. Обработка персональных данных, содержащихся в поданных декларациях, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.".

- в пункте 5.3 слова "согласно приложению N 2" заменить словами ", разрабатываемой и утверждаемой на Предприятии в соответствии с приложением N 2".

**2.3. В разделе 6:**

**2.3.1. В абзаце четвертом пункта 6.3** после слова "Предприятии" дополнить словами ", сопоставляет информацию, предоставленную работником, со сведениями, содержащимися в официальных базах данных (ЕГРЮЛ, ЕГРИП и т.п.), а также в открытых источниках, размещенных в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет,".

**2.3.2. В абзаце пятом пункта 6.5** слово "уведомления" заменить словом "декларации".

**2.3.3. В пункте 6.8** дополнить подпунктом "в" следующего содержания:

"в) признать, что работник Предприятия не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов на Предприятии, установленные локальным нормативным актом Предприятия. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю Предприятия рассмотреть вопрос о применении к работнику Предприятия дисциплинарного взыскания.".

**2.4. В разделе 7:**

**2.4.1. В абзаце четвертом пункта 7.4** после слова "Предприятии," дополнить словами "сопоставляет информацию, предоставленную работником, со сведениями, содержащимися в официальных базах данных (ЕГРЮЛ, ЕГРИП и т.п.), а также в открытых источниках, размещенных в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет,".

**2.4.2. Пункт 7.8** дополнить подпунктом "в" следующего содержания:

"в) признать, что работник Предприятия не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов на Предприятии, установленные локальным нормативным актом Предприятия. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю Предприятия рассмотреть вопрос о применении к работнику Предприятия дисциплинарного взыскания.".

**2.5. Пункт 8.1** раздела 8 изложить в следующей редакции:

"8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов на Предприятии могут быть применены следующие меры:

8.1.1. Усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.

8.1.2. Отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес.

8.1.3. Ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов.

8.1.4. Перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения Предприятия, так и в другое подразделение Предприятия.

8.1.5. Предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов.

8.1.6. Иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству."

**2.6. В пункте 9.2 слово "настоящего" исключить.**

**2.7. В приложении N 1 к Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МУП г. Хабаровска «РКЦ»:**

2.7.1. Абзац первый дополнить словами ", утвержденными \_\_\_\_\_  
(реквизиты

---

*локального нормативного акта Предприятия, которым утверждены указанные*

---

*антикоррупционные стандарты, положение*

*".*

---

*о предотвращении и урегулировании конфликта интересов)*

2.7.2. Абзац второй после слова "требования" дополнить словом "указанных".

**3. Внести дополнения и изменения в Порядок уведомления руководителя МУП г. Хабаровска «РКЦ» о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных, утвержденный 11.08.2021г.:**

**3.1. Пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:**

"Понятия и термины, применяемые в настоящем Порядке, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"."

**3.2. Дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:**

"1.1. Предприятие разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом Предприятия на основании настоящего Порядка порядок уведомления руководителя МУП г. Хабаровска «РКЦ» о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок)."

**4. Начальникам структурных подразделений МУП г. Хабаровска «РКЦ»:**

4.1. Ознакомить с настоящим Приказом работников, находящихся в подчинении. Ответственность за ознакомление и доведение до сведений работников, находящихся в подчинении, возлагается на начальника структурного подразделения.

4.2. Осуществлять хранение Приказа и приложений к нему в структурных подразделениях, обеспечивая работникам, находящимся в подчинении, возможность последующих ознакомлений с Приказом и приложениям к нему, по первому требованию.

**5. Начальнику службы КТО Горельченко А.В.** разместить на сайте предприятия в блоке по антикоррупционной деятельности в разделе «Изменения в локальные акты предприятия» настоящий Приказ и приложение к нему.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Ищенко